

OK 2018

# EN LØSNING FOR ALLE

Af Benny Andersen, forbundsformand

Foto: Ricky John Molloy



**MENS DISSE LINJER SKRIVES** drysser sneen ned over store dele af landet – og vi er på vej mod konflikt. OK-forhandlingerne brød sammen sidst i februar, først på det statslige og siden på det kommunale og det regionale område. Arbejdsgiverne ville ikke med være med til at sikre en anstændig og rimelig reallønsudvikling til os offentligt ansatte. Derfor går det mod konflikt.

Vi har ellers i tre overenskomstperioder i træk – mens den økonomiske krise har kradset i Danmark – udvist stor ansvarlighed og realisme. Det har afspejlet sig i OK-aftalerne! Nu er tiderne skiftet. Krisen er forbi, og økonomien buldrer derudad – det siger regeringens ministre jo selv ved enhver given lejlighed. Og derfor er også kun rimeligt, at det nu også afspejler sig i lønudviklingen for socialpædagoger og andre offentligt ansatte. For nej, vi har ikke haft nogen lønfest, og nej, de offentlige lønninger er ikke stukket af fra de private. Vi har jo en aftale – reguleringsordningen – der netop sørger for, at offentlige og private lønninger over tid følges ad. Regeringens såkaldte dokumentation for 'lønfesten' bliver ikke mere sand af at blive gentaget.

Til gengæld burde de offentlige arbejdsgivere kigge sig en ekstra gang over skulderen, når det handler om at sikre de fortsatte muligheder for at rekruttere de rigtige fagpersoner til at løfte velfærden i Danmark. Skal det lykkes i de kommende år, så nytter det altså ikke at fortsætte udhulingen af arbejdsvilkårene og rammerne for de ansatte. Og uden den rigtige faglighed, så lykkes velfærdsindsatsen ude hos borgerne ikke. Men ved OK-forhandlinger viste arbejdsgiverne en dyb mangel på vilje til at fremtidssikre den offentlige sektor gennem en rimelig lønudvikling.

Når disse linjer læses en god uges tid, efter de er skrevet, kan meget være ændret. Forårsvarmen kan have meldt sig. Forligsmanden kan have spillet ud med et mæglingforslag. Vi er måske tilbage ved forhandlingsbordet. Lige nu er vi i en uforudsigelig fase. Men ét står tilbage, når det her forløb er overstået: Vi har som fagbevægelse på det offentlige område vist, at vi op til og under forhandlingerne har kunnet stå sammen. Vi fastholdt, at der skulle forhandles om en arbejdstidsaftale med lærerne, før vi andre gik i gang. Vi er en kreds af forbund, der har fastholdt fokus på ligeløns- og lavtlønsområderne. Og fra Socialpædagogerne har vi spillet ud med en række krav, der har haft fokus på både at sikre trivsel, faglighed og arbejdsmiljø – og gode vilkår for borgerne.

For os i fagbevægelsen handler solidaritet nemlig ikke kun om os selv – det handler om sammenhængskraften i hele samfundet. For os i Socialpædagogerne handler OK-aftalerne ikke om at 'rage til os'. Det handler om – gennem forhandling og fælles aftaler – at være med til at sikre såvel gode løn- og arbejdsvilkår til vores medlemmer som en klog udvikling af vores del af den offentlige sektor. Det hænger jo sammen. God faglighed kræver ordentlige rammer i det daglige. Og god faglighed er det, der kan sikre god livskvalitet de handicappede og udsatte børn, unge og voksne, vi arbejder for og med til daglig.

Det er derfor, at vi – også hvis det skulle komme til en konflikt – fastholder, at det for os handler om én ting: Vi skal sikre, at vi også i de kommende år sammen kan løfte de centrale velfærdsopgaver. Vi skal have en løsning for alle. ■

## OK 2018 – FØLG MED!

Hvad sker der i Forligsinstitutionen? Hvad skiller nu parterne? Er der udvikling eller stilstand? Følg med i OK-situationen her:

[www.facebook.com/forbundsformanden](http://www.facebook.com/forbundsformanden)  
Socialpædagogernes formand Benny Andersens egen side.

[www.facebook.com/socialpaedagogerne](http://www.facebook.com/socialpaedagogerne)  
Forbundets facebookside.

[www.sl.dk/ok2018](http://www.sl.dk/ok2018)  
Forbundets hjemmeside med både nyheder og nyttig information om OK-forhandlinger, konflikt m.m.

[www.sl.dk/kredse](http://www.sl.dk/kredse)  
Hold også øje med din kreds' hjemmeside.

# FORLIG ELLER FORLIS?

Hvordan endte OK-forhandlingerne i Forligsinstitutionen? Her er en kort oversigt over forløbet, som det har set ud hidtil, og over de mulige forløb, der ligger forud i de kommende uger

## 2017

**EFTERÅRET** Parterne udtager deres krav til de forestående OK-forhandlinger.

**EFTERÅRET** Regeringen truer med at gøre op med den betalte frokostpause for de statsansatte, der ikke har rettigheden indskrevet i deres overenskomst.

**NOVEMBER** Forbundene indgår en såkaldt musketered om, at ingen af dem vil starte egentlige forhandlinger, før der er indledt reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid.

**DECEMBER** Finansministeriet fremlægger beregninger, der angiveligt viser, at de offentlige lønninger er steget langt mere end de private. De faglige organisationer afviser opgørelsen som misvisende.

**12. DECEMBER** Parterne udveksler krav.

**15. DECEMBER** Forhandlinger sat på stand by – lærerforhandlingerne er ikke kommet i gang.

**21. DECEMBER** Parterne mødes og uddyber kravene for hinanden.

## 2018

**5. JANUAR** De første politiske forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og KL skulle have fundet sted – men forhandlingerne er fortsat på stand by.

**14. FEBRUAR** Ny optimisme efter melding fra KL om vilje til aftale – også for lærerne.

**18. FEBRUAR** Optimismen punkteret efter forhandlingsrunde uden bevægelse mellem parterne

**23. FEBRUAR** Statens OK-forhandlinger bryder sammen

**26. FEBRUAR** Forhandlingerne med KL bryder også sammen

**27. FEBRUAR** Også forhandlingerne med regionerne må opgives.

**28. FEBRUAR** Den oprindelige deadline for alle forhandlinger.

**1. MARTS** Forligsmanden afholder de første møder med hhv. de statslige, de kommunale og de regionale forhandlingsparter.

**1. MARTS** De første konfliktvarsler på det statslige område afsendes. Organisationerne har aftalt at varsle strejke for 10 pct. af de ansatte i stat, regioner og kommuner fra 4. april.

**MARTS** Lockout? Arbejdsgiverne kan selv varsle lockout – eller vælge at svare igen på strejkevarsler med at varsle lockout.

**MARTS** Parterne kan fortsat selv lande en aftale. Den vil så komme til urafstemning på normal vis.

**MARTS** Forligsmanden kan finde en løsning og fremlægge et mæglingsforslag.

**1. APRIL** Den nuværende overenskomst udløber. Så længe der ikke er indgået en ny, løber den gamle overenskomst videre.

**4. APRIL** Fra denne dag kan en konflikt tidligst starte, hvis ikke der er landet en aftale.

**23. APRIL** Her kan konflikten starte, hvis forligsmanden har udskudt konflikten i to uger.

**7. MAJ** Her træder konflikten i kraft, hvis det ikke lykkes at få opbakning til et af forligsmandens mæglingsforslag.

**MAJ** Regeringsindgreb? Bryder konflikten ud, kan regeringen gribe ind og stoppe konflikten med et lovindgreb.

**EFTER EN KONFLIKT** Du er ansættelsesmæssigt stillet som før konflikten – uanset om der har været tale om en strejke eller en lockout.

Se en længere version af tidslinjen med forklaringer på [WWW.SL.DK/OK2018](http://WWW.SL.DK/OK2018)



# KONFLIKT – HVAD BETYDER DET

Ender OK-forhandlingerne med, at der udbryder konflikt i april eller maj, får det direkte konsekvenser for de medlemmer, der bliver ramt af strejke eller lockout. Og det rejser selvfølgelig en masse spørgsmål. Her finder du nogle af dem, der er stillet hyppigst på forbundets chat og hotline om konflikten – og en kort udgave af svarene

## BLIVER JEG RAMT AF KONFLIKT – AF STREJKE ELLER LOCKOUT?

Socialpædagerne har udtaget 10 pct. af medlemmerne til strejke – og de har på nuværende tidspunkt fået besked om det. Du kan se listen over arbejdspladser på [www.sl.dk/konflikt](http://www.sl.dk/konflikt)

Alle øvrige medlemmer skal arbejde som sædvanligt. Ingen af de undtagelser og særlige forhold, som berører de strejkende, gælder for dem, som ikke er berørt af konflikt.

Om arbejdsgiverne varsler lockout, vides ikke ved dette blads deadline, og derfor vides det heller ikke, hvor mange og hvem der rammes. Også her orienterer forbundet så hurtigt som muligt dem, der står til at blive ramt, ligesom du vil kunne finde oplysninger i den opdaterede konfliktvejledning på [www.sl.dk/konflikt](http://www.sl.dk/konflikt).

Hvis du er privatansat eller familieplejer, bliver du ikke ramt af konflikten. Og hvis du er tjenestemand eller reglementsansat, kan du ikke deltage i konflikt og skal arbejde som sædvanligt.

Ikke-medlemmer udtages ikke til strejke, men de kan godt blive ramt af lockout, og i så fald er der ingen hjælp at hente fra forbundet. De kan heller ikke deltage i de konflikttramtes arrangementer mv.

## HVAD MED MIG, DER ER STUDERENDE/PRAKTIKANT?

Studerende i lønnet praktik er ikke omfattet af konflikt, men skal møde på arbejde. Men den studerende må *ikke* påtage sig ekstraarbejde som følge af konflikten og må *ikke* indgå i nødberedskabet.

Studerende i ikke-lønnet praktik på en konflikttramt arbejdsplads skal følge personalet på arbejdspladsen.

## HVAD MED MIG, DER ER ANSAT PÅ DELTID?

Deltidsansatte, der er ansat på en konflikttramt arbejdsplads, får konfliktunderstøttelse efter samme retningslinjer som for fuldtidsbeskæftigede. Hvis du normalt får supplerende dagpenge, kan du ikke få det under en konflikt, da du som omfattet af konflikten ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. I stedet har du ret til konfliktunderstøttelse.

## FÅR JEG KONFLIKTUNDERSTØTTELSE UNDER STREJKE?

Ja, hvis du er medlem, får du konfliktunderstøttelse, som svarer til din almindelige løn (grundløn + kvalifikationsløns + funktionsløns + særydelser, men uden pension). Konfliktunderstøttelsen er beregnet ud fra din seneste lønseddel.

Dog er der nogle betingelser, der skal være opfyldt. Det betyder bl.a., at du skal være indmeldt senest seks måneder før konfliktstart. Du kan få dispensation for dette krav, hvis du først har fået arbejde på Socialpædagogernes område for mindre end et halvt år siden, eller hvis du bliver overflyttet fra et andet overenskomstbærende forbund som fx BUPL eller FOA.

Hvis du er medlem af KRIFA, Det Faglige Hus eller slet ikke nogen fagforening, kan du *ikke* på nuværende tidspunkt melde dig ind og få konfliktunderstøttelse fra Socialpædagerne.

Andre betingelser er fx, at du skal følge reglerne for fremmøde i forbindelse med aktiviteter under strejken, og at du ikke må skyldes i kontingent.

## HVORNÅR KAN KONFLIKTEN STARTE?

Se tidslinjen på foregående side.

## FÅR JEG UNDERSTØTTELSE, HVIS JEG BLIVER LOCKOUTET?

Forbundet arbejder på flere forskellige løsningsmodeller, som sikrer din økonomi, hvis du bliver lockoutet. Præcis hvordan modellen bliver, vil der blive informeret om, så snart løsningen er på plads. Men hvis du ikke er medlem, kan du ikke få støtte fra Socialpædagerne – heller ikke hvis du kun er medlem af a-kassen. Du kan heller ikke få dagpenge, hvis du bliver lockoutet.

### LÆS MERE

Se flere spørgsmål og uddybende svar finder du på [www.sl.dk/konflikt](http://www.sl.dk/konflikt)

Siden opdateres løbende, efterhånden som situationen udvikler sig.

### KONFLIKT-HOTLINE ÅBNET

Har du spørgsmål om den potentielle konflikt, så kontakt forbundets konflikt-hotline på tlf. 7248 6080 eller mail: [konflikt@sl.dk](mailto:konflikt@sl.dk)

OK 2018

# FOR MIG?

## KAN JEG HOLDE FERIE UNDER EN KONFLIKT?

Der er forskel på, hvornår konflikten varsles, og hvornår den træder i kraft, og det betyder noget for, om du kan holde ferie.

Du kan godt holde ferie efter, at en konflikt er varslet, men før konflikten træder i kraft. Hvis din ferie er planlagt til påbegyndelse senest samtidig med konfliktens start, skal du afholde den som planlagt, uanset konflikten.

Men du kan ikke starte ferie efter, at konflikten er trådt i kraft. Planlagt ferie under en konflikt er suspenderet, mens konflikten løber. Du kan heller ikke afspadsere under konflikt.

Du kan ikke få erstatning fra forbundet for evt. tab, hvis din ferie bliver suspenderet på grund af en konfliktsituation. Tjek evt. din rejseforsikring.

Når konflikten er overstået, aftaler du med din leder, hvornår ferien så skal holdes.

## HVAD MED SYGDOM UNDER EN KONFLIKT?

Hvis du er langtidssygemeldt ved konfliktens start, bliver du ikke udtaget til strejke.

Bliver du syg undervejs, og er omfattet af konflikten, skal du give din kreds besked.

Hvis dit barn bliver syg, kan du ikke benytte dig af barns første og anden sygedag. Hvis du er konfliktramt og har barn syg, skal du kontakte din kreds, ligesom hvis du selv var syg.

## HAR JEG FRI, HVIS JEG ER OMFATTET AF KONFLIKT?

Nej, når man er omfattet af konflikt, betyder det ikke, at man har fri. Kredsen orienterer dig om aktiviteter, du som konfliktramt har mødepligt til.

## HVAD MED BORGERNE?

På konfliktramte arbejdspladser aftales der ved behov et nødberedskab, mens konflikten står på for at undgå, at der opstår livstruende situationer på de arbejdspladser, der er berørt af strejken. Socialpædagogerne og arbejdsgiveren aftaler nødberedskabs omfang. Nødberedskabet består af overenskomstansat personale. Kredsen afgør, hvem der indgår i nødberedskabet.

# REALLØNNEN DET STORE STRIDSPUNKT

Trods uenighed om både lærernes arbejds-  
tidsaftale og statsansattes frokostpause  
er det striden om de offentligt ansattes  
lønudvikling, der er endt med at blive den  
potentielt konfliktudløsende faktor

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk

**D**et handler om, hvorvidt de offentligt ansattes løn er steget mere end lønningerne på det private arbejdsmarked. Slagsmålet startede kort før, de egentlige forhandlinger blev skudt i gang, da Finansministeriet offentliggjorde beregninger, der angiveligt beviste, at lønnen siden 2008 er steget 1,6 pct. mere for statsansatte, 2,4 pct. mere for de kommunalt ansatte og 1,1, pct. mere for de regionalt ansatte end for de ansatte på det private arbejdsmarked.

Statens chefforhandler, innovationsminister Sophie Løhde (V), mente, at de offentligt ansatte 'skylder' op mod 6 mia. kr. og kaldte udviklingen en lønfest, der må stoppes.

De faglige organisationer afviste blankt opgørelsen og kaldte det manipulation, at ministeriet netop havde valgt 2008 som opgørelsestidspunkt. De henviste til reguleringsordningen, der sørger for, at de offentlige og de private lønninger over tid udvikler sig parallelt. Og når de offentlige lønninger fx i 2009 steg markant mere end de private, skyldes det de lønstigninger, der var aftalt i OK 2008, mens det private område havde taget deres lønhop i forlængelse af den private OK-aftale fra 2007. Netop derfor er det misvisende at bruge 2008 som skæringsdato, er argumentet.

Nu er forhandlinger endt i forligsinstitutionen, og også her forventes lønstriden at måtte blive det springende punkt. ■

## HVEM ER UDTAGET TIL KONFLIKT?

Ca. 2.750 medlemmer, fordelt på 26 arbejdspladser i 5 regioner og 155 arbejdspladser i 34 kommuner, er udtaget til konflikt.

Se hele listen over de arbejdspladser, som er udtaget på [www.sl.dk/konflikt](http://www.sl.dk/konflikt)