

NY RETNING FOR LANDETS SOCIALPOLITIK

Astrid Krag

vil som ny socialminister
ændre socialpolitikken
fundamentalt:
'Vi hjælper for sent
- og for fragmenteret'.





#socialpædagog

Jeg hedder Randi Ringgaard Christoffersen, og jeg er leder på Svendbjerggaard – et krisecenter for borgere i svære livssituationer. Her tager vi bl.a. imod kvinder, der har oplevet vold i nære relationer, eller hjemløse borgere med sociale vanskeligheder. Som leder bliver jeg stolt, når jeg fx ser en socialpædagog inddrage en borger i at plante blomster, for her på stedet kredser relationsarbejdet ofte om det praktiske, da de små aktiviteter er et vigtigt afsæt for at kunne ændre på større ting i livet. 'Den Guds klarsyn falder på, ser det store i det små', skrev Piet Hein. Det er en klog sætning, jeg arbejder efter i det daglige.

Jeg vil gerne være en synlig leder. Derfor har jeg også borgerkontakt, og jeg går ikke ad vejen for at rydde op i køkkenet. Samtidig stiller jeg krav til personalet, og jeg forventer et stort engagement. Men det kræver, at jeg giver det samme igen. X

Kolofon

Udgives af Socialpædagogerne, Brolæggerstræde 9, 1211 København K. Tlf. 7248 6000. www.sl.dk // **Ansvarshavende** forbundsformand Benny Andersen // **Redaktion** Søren Lauridsen (chefredaktør), sln@sl.dk, Tina Løvbohm Petersen, tln@sl.dk, Malene Dreyer, mad@sl.dk, Marie Dissing Sandahl, mds@sl.dk, Maria Rørbæk, mrk@sl.dk, Jakob Ravn Fjordbo, jrf@sl.dk // **Kontakt redaktionen** på nyhedsrum@sl.dk // **Layout** René Hart // **Produktion** KLS Pureprint A/S // **Læserbreve** Socialpædagogen er forpligtet til at optage læserbreve fra medlemmer. Vi opfordrer til, at indlæg højst fylder 2.000 anslag, og redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte. Læserbreve med injurierende indhold afvises. Indlæg sendes til nyhedsrum@sl.dk // **annoncer** Se annonceinformation på socialpaedagogen.sl.dk. // **Oplag** 45.000 i perioden 1.7.17-30.6.18 // **Redaktionen** af 11/2019 er afsluttet 02.09.2019. Næste nummer udkommer i uge 42. // **Forsidefoto** Sofia Busk // 76. årgang // ISSN 0105-5399



Danske Medier
OPLAGSKONTROL

Magasinet er 100% fri for skadelige/hormonforstyrrende kemikalier og er certificeret efter verdens strengeste miljøcertificering.

FOTO: DEN SOCIALE VIRKSOMHED

23

Når du udsættes for voldsepisoder over en længere periode, sker der en gradvis nedslidning af din robusthed. Du bliver kort sagt mere følsom overfor andre af hverdagens udfordringer.

— Jesper Pihl-Thingvad, Ph.d. i psykologi, Syddansk Universitet

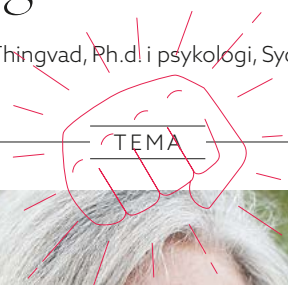


FOTO: TOR BIRK TRADS

16

Slagene lagres i kroppen **Selvom det er seks år siden, det sidste slag faldt, har Charlott Sams erkendt, at voldens følger aldrig slipper hende**

Ny bog
EN ANDEN VERDEN
Læs historien om De Kellerske Anstalter, der i mange år var landets største institution for udviklingshæmmede

8

Der skal flyttes socialpolitiske hegnsplæ **Tidligere indsats, sociale investeringer – og et opgør med at se velfærd som en udgift, lyder visionerne fra socialminister Astrid Krag (S)**

PORTRÆT



FOTO: SOFIA BUSK



FOTO: SOFIA BUSK

26

En dag, der bare ikke må ende **På aflastningstilbudet Granbohus får børn og unge med fysiske eller psykiske handicap en pause fra hverdagen**

5

Kaffe med beskæftigelsesministeren

6

Socialpædagog i 'Gift ved første blik'

14

En særlig relation
Vi inspirerer hinanden fagligt, lyder det fra Mette og Berit, som er hhv. socialpædagog og ergoterapeut

24

Fem tips til jobsøgningen

34



FOTO: NILS LUND PEDERSEN

Karrierehop

Da Jimmy Tim Nielsen lærte at blive konkret på sine pædagogiske kompetencer, fik han for alvor succes med at søge nyt job



FOTO: NILS LUND PEDERSEN

OPBAKNING TIL UDSPIL

Socialpædagogernes nye udspil til en visionær og langsigtet socialpolitik får rosende ord med på vejen fra både ordførerne på Christiansborg og samarbejdspartnere på socialområdet. I en tætpakket sal på Arbejdermuseet præsenterede forbundsformand Benny Andersen udspillet på Socialpædagogernes socialpolitiske topmøde 2019, der blev afholdt fredag den 30. august.

– Titlen ‘Sammen om socialpolitikken’ kunne være min overskrift, for regeringen vil socialpolitikken. Socialpolitikken er langt mere end en underafdeling af beskæftigelsespolitikken. Det er ingen ø, det er noget i sin egen ret og i sammenhæng med andre væsentlige politikområder, sagde socialminister – og indenrigsminister Astrid Krag (S) under sin tale til topmødet.

Også socialordfører Pernille Skipper (Ø) havde læst Socialpædagogernes udspil med interesse.

– **Det er vanvittigt vigtigt, at Socialpædagogerne laver sådan et stykke arbejde**, og særligt at de kommer med det i starten af en ny regeringsperiode. For det kan være med til at sætte rammen og retningen for den politiske debat. X

Du kan læse udspillet på sl.dk

Udspillet har mange gode visioner. Det er fantastisk, når man kommer med et udspil til os politikere, for så har vi et godt arbejdsredskab til at lave noget god lovgivning ud fra.

Karina Adsbøl,
socialordfører (DF)

Det var en kæmpe fornøjelse at dele et par dage med 114 engagerede mennesker på Socialpædagogernes Årstræf for pensionister og efterlønsmodtagere i Middelfart. Vi fik besøg af bl.a. DR-journalisten Anders Agger samt Ali Najei og Line Mansour, som gav et fantastisk indlæg, der var en sand øjenåbner fra det virkelige liv. Jeg glæder mig allerede, til vi ses igen den 17.-19. august 2020 i Roskilde.

— Marie Sonne,
forbunds næstformand

KOMPETENCELØFT

Ny uddannelse til ledere

Socialpædagogiske ledere skal ofte navigere i en dagligdag med krydspres, nye styringsformer og tværfaglige samarbejder, der stiller større krav til ledelsesopgaven. Derfor tilbyder Socialpædagogerne nu ledermedlemmer **et nyt uddannelsesforløb om ledelse i kompleksitet** i samarbejde med Center for Offentlig Kompetenceudvikling. X

1,8 mia. kr.

Så meget er udgifterne på det specialiserede socialområde **steget på fem år**, viser en ny opgørelse fra KL. Stigningen skyldes i høj grad, at flere og flere voksne danskere med et handicap eller psykiske vanskeligheder bor i botilbud eller får støtte i eget hjem. X

23. september

Konference om frivillighed

i Roskilde, hvor bl.a. forbundsformand Benny Andersen holder oplægget ‘Alle har brug for fællesskab’.

1. oktober

Folketinget åbner

2. oktober

Socialpædagogernes dag

21. oktober

Fagligt Selskab om mennesker med sindslidelser

– Konference ‘Trivsel og nærvær i socialpædagogikken’, Comwell Kolding



FOTO: SOCIALPÆDAGOGERNE

Kaffe med beskæftigelsesministeren

Arbejdsmiljø var øverst på dagsordenen, da Benny Andersen og beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard mødtes, så ministeren kunne blive klogere på, hvad der foregår ude på arbejdspladserne. ‘Som ny beskæftigelsesminister bilder jeg mig ikke ind, at jeg ved alt. De mange gode råd og forslag jeg får er guld værd. I dag havde jeg morgenmøde med Benny Andersen og fik flere gode indspark’, skrev Peter Hummelgaard på Facebook.

Benny Andersen er optimistisk efter mødet med beskæftigelsesministeren: ‘Jeg er rigtig glad for, at møde en beskæftigelsesminister, der i den grad også har arbejdsmiljø på dagsorden. Og nu glæder jeg mig til, at der arbejdes videre, og at der kommer reel handling.’ X

FAGLIGT SELSKAB

Konference gav os fælles viden

Sammen med en flok kolleger deltog **socialpædagogisk vejleder i Køge Kommune Anette Schou** i konferencen ‘Den socialpædagogiske nysgerrighed’, som blev afholdt tidligere på året af fagligt selskab om mennesker med kognitive og kommunikative funktionsnedsettelse. Og det gav stof til eftertanke.

– Det gør noget ved arbejdspladsen, at man kan dygtiggøre sig sammen med andre kolleger. Forløbet var meget komprimeret og med vidt forskellige indslag og workshops, men der blev prikket til en, så man begyndte at reflektere over egen praksis, siger Anette Schou i Socialpædagogernes Midtsjællands nyhedsbrev. X

HUSK OS I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

Sommeren går på hæld, og det er snart for alvor tid for, at hverdagen indfinder sig – og tid til, at de nye ministre trækker i arbejdstøjet. Hos Socialpædagogerne glæder vi os til at få regeringens initiativer udfoldet. Og vi bidrager gerne med forslag og input til, hvordan den socialpædagogiske faglighed kan medvirke til gode løsninger.

Et godt eksempel er den beskæftigelsespolitiske indsats for at få flere af de borgere, som i dag er langt fra arbejdsmarkedet, med på vognen. Det kan være den udsatte unge, borgeren med handicap eller den ikke-vestlige

‘Vi har allerede gode erfaringer med, at socialpædagoger bidrager til denne særlige beskæftigelsesindsats.’

indvandrerkvinde, der på hver sin måde har brug for særlig støtte for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) har tilkendegivet, at han anser denne indsats for at være et vigtigt beskæftigelsespolitisk pejlemærke. Det glæder os. For det er et vigtigt område, som kræver, at vi er på bolden, selvom det har været på programmet de seneste år. Vi har allerede gode erfaringer med, at socialpædagoger bidrager til denne særlige beskæftigelsesindsats. Det kan være som fx mentorer – eller via beskæftigelsestilbud for beboere på bosteder. Og det kan sagtens komme endnu flere til gode. Vi står klar med forslag til hvordan. Så hverdagen kan bare komme an. X

Michael Madsen
forbunds kasserer Socialpædagogerne



FOTO: RICKY WOLLOY

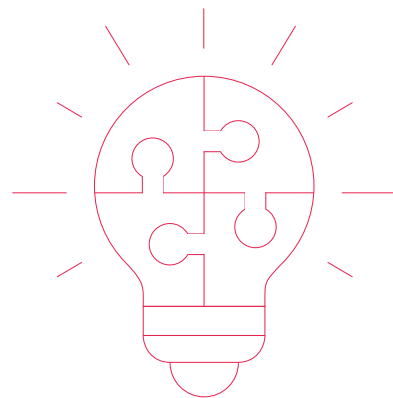
FRIKOMMUNEFORSØG

ÉN SAMLET PLAN GIVER MENING

Det er en god idé at give udsatte borgere en sammenhængende plan, som er skræddersyet – og som kommer hele vejen rundt i kommunen. Det viser VIVE's midtvejsevaluering af frikommuneforsøget 'En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren'.

Målet med forsøget er bl.a. at skabe færre indgange til kommunen, så borgeren ikke skal løbe spidsrod mellem sagsbehandlere og forvaltninger. Derimod skal borgeren have enten én primær kontaktperson i kommunen, et makkerpar, som borgeren kan kontakte eller et mindre team omkring sig.

Og det er lykkedes. Både borgere, ledelse og medarbejdere oplever, at



der er skabt mere sammenhæng i indsatserne. Borgerne er generelt meget begejstrede for ikke at skulle genfortælle det samme hele tiden, og de oplever bedre sammenhæng, viser midtvejs-evalueringen.

Læs rapporten 'En plan for en sammenhængende indsats for borgeren' på vive.dk

REALITY



FOTO: SNOWMAN PRODUCTIONS APS

Socialpædagog med i 6. sæson

Er du til 'Gift ved første blik', kan du i denne – og 6. sæson – følge en fagfælle på hans rejse ind i ægteskabet med en fremmed. Deltageren Claus Henriksen, som åbent har fortalt om en svær barndom med mobberi, arbejder i dag som socialpædagog.

Tv-dokumentarserien 'Gift ved første blik' sendes hver torsdag på DR – og kan også streames på dr.dk/tv

Ny venskabslinje

40 pct. af alle mennesker med et større psykisk handicap føler sig ofte eller meget ofte ufrivilligt alene. Blandt folk uden handicap er tallet 8 pct. Det viser en undersøgelse fra VIVE. Men nu er der hjælp på vej, for den 12. september går 'Venskabslinjen' i luften. Her sidder mennesker med udviklingshæmning klar ved telefonen for at tale om stort og småt med andre udviklingshæmmede, der føler sig ensomme.

Venskabslinjen er åben hver tirsdag og torsdag fra 16:00 til 19:00 – og nummeret er 40 48 22 77. Læs mere på vennerafcaptum.com

BOG

Et stykke enestående danmarkshistorie

Det siges, at graden af et lands civiliserethed kan måles på, hvordan det behandler sine afvigere. Hvis det er sandt, så er historien om De Kellerske Anstalter et stykke enestående danmarkshistorie. De Kellerske Anstalter var i mange år navnet på Danmarks største institution for udviklingshæmmede. Eller åndssvage, som de blev kaldt. Institutionen kom til verden i 1865 i en baggård i det indre København, men fik hurtigt voksevæk, og inden århundredet var omme, var stenbroen byttet ud med et omfattende anstaltskompleks i Brejning mellem Vejle og Fredericia. De paladsagtige bygninger blev i årenes løb et hjem for mere end 13.000 patienter, og Danmark blev et foregangsland, når det gjaldt systematisk indsamling, overvågning og sterilisation af åndssvage.

'Billeder fra en anden verden. De Kellerske Anstalters historie' af Poul Duedahl, Gads forlag, 250 kr.



BOG

Leder, sådan forebygger du stress

Bogen 'Jeg gør det i morgen' anviser løsninger til, hvordan ledere kan blive bedre til at pleje medarbejdere, der viser tegn på stress. Ved hjælp af fire råd eller trin giver bogen sit bud på, hvordan ledere kan praktisere stressforebyggende ledelse. En række ledere fortæller bl.a. om deres erfaringer med at nedbringe stressrelateret sygefravær blandt medarbejderne ved at arbejde målrettet med deres ledelse. Kort sagt: en bog om stressforebyggende ledelse, hvor din rolle og dine muligheder som leder bliver tydelige, så du kan gøre en vigtig forskel.

'Jeg gør det i morgen' af Helle Folden Dybdahl, Lars Aakerlund og Jesper Karle. Forlaget P Publishers, 150 kr.



PODCAST



Tag Livet Tilbage

Neuropsykolog og ekspert i neurorehabilitering Lisbeth Juul Hansen er i besiddelse af en kæmpe viden om hjernen og dens energi, og har i 17 år vejledt og hjulpet patienter og deres pårørende. Lyt med, når hun fortæller om de psykiske følgevirkninger, som en hjerneskade kan føre med sig – og hvad man kan gøre i hverdagen for at holde dem på afstand.

Find den på din [podcast-app](#).



Radiofortællinger: Er du sindssyg

Et sammenbrud bragte forfatteren Karen Fastrup ind i det psykiatriske system. Hun blev indlagt i en psykose. Nu tager hun tilbage for at opsøge stedet samt den psykiater, der tog imod hende, for at prøve at forstå, hvad der skete.

Find den på din [podcast-app](#).



Deprimeret med Dorset

Sebastian Dorset og Iben Foss har begge lidt af depressioner. Sebastian forsøgte at tage sit eget liv – hvilket heldigvis mislykkedes, og Iben fik behandling i psykiatrien. Undervejs blev de gode til henholdsvis at spille pool og at brodere.

Find den på din [podcast-app](#).



Forestillinger om Frivillighed

Hvad er frivillighed egentlig for en størrelse, og hvorfor er civilsamfundet noget helt særligt? Det kan du blive klogere på i podcasten 'Forestillinger om frivillighed', der fordeler sig på i alt otte episoder.

Find den på din [podcast-app](#).

ER DU UTRYG PÅ DIT ARBEJDE?

- VI ER SPECIALISTER I UDADRETTET ADFÆRD OG VI KAN SKABE TRYGHED HER OG NU!

Supervision, kurser og tryghedsskabende vikarer



SIKKERHED · TRYGHED · OMSORG · PÆDAGOGIK

www.s-t-o-p.nu

Landsdækkende service: Tlf. 7199 3775 • post@s-t-o-p.nu



For AKUT assistance

Tlf. 7060 5929

– hele døgnet, hele ugen

DER SKAL FLYTTES HEGNSPÆLE

TEKST
MARIE
DISSING
SANDAHL
///
FOTO
SOFIA
BUSK

Tidlig indsats
Ifølge den 36-årige socialminister Astrid Krag (S) er den tidlige indsats i dag både for sen og for fragmenteret. 'Det er menneskeligt og økonomisk bedre at styrke den tidlige indsats', siger hun.

Socialminister Astrid Krag (S) vil ændre socialpolitikken fundamentalt, så en

tidligere indsats kan forebygge flere af de sociale og psykiske problemer hos et voksende antal danskere.

Metoden hedder fx sociale investeringer – og et opgør med at anse velfærdssamfundet som en udgift

HUN VIL FORANDRE Danmark. Intet mindre. Landets nye socialminister Astrid Krag (S) har ambitioner om at flytte socialpolitiske hegns-pæle, som kommer til at stå, hvor hun og resten af regeringen sætter dem – langt ind i fremtiden.

Alle børn skal have gode, trygge liv. Den sociale arv brydes – for det lykkes ikke i tilstrækkelig grad i dag. Det unikke danske velfærdssamfund skal genopbygges efter årtiers borgerlige regeringers

prioriteringer af skattelettelser til de rigeste.

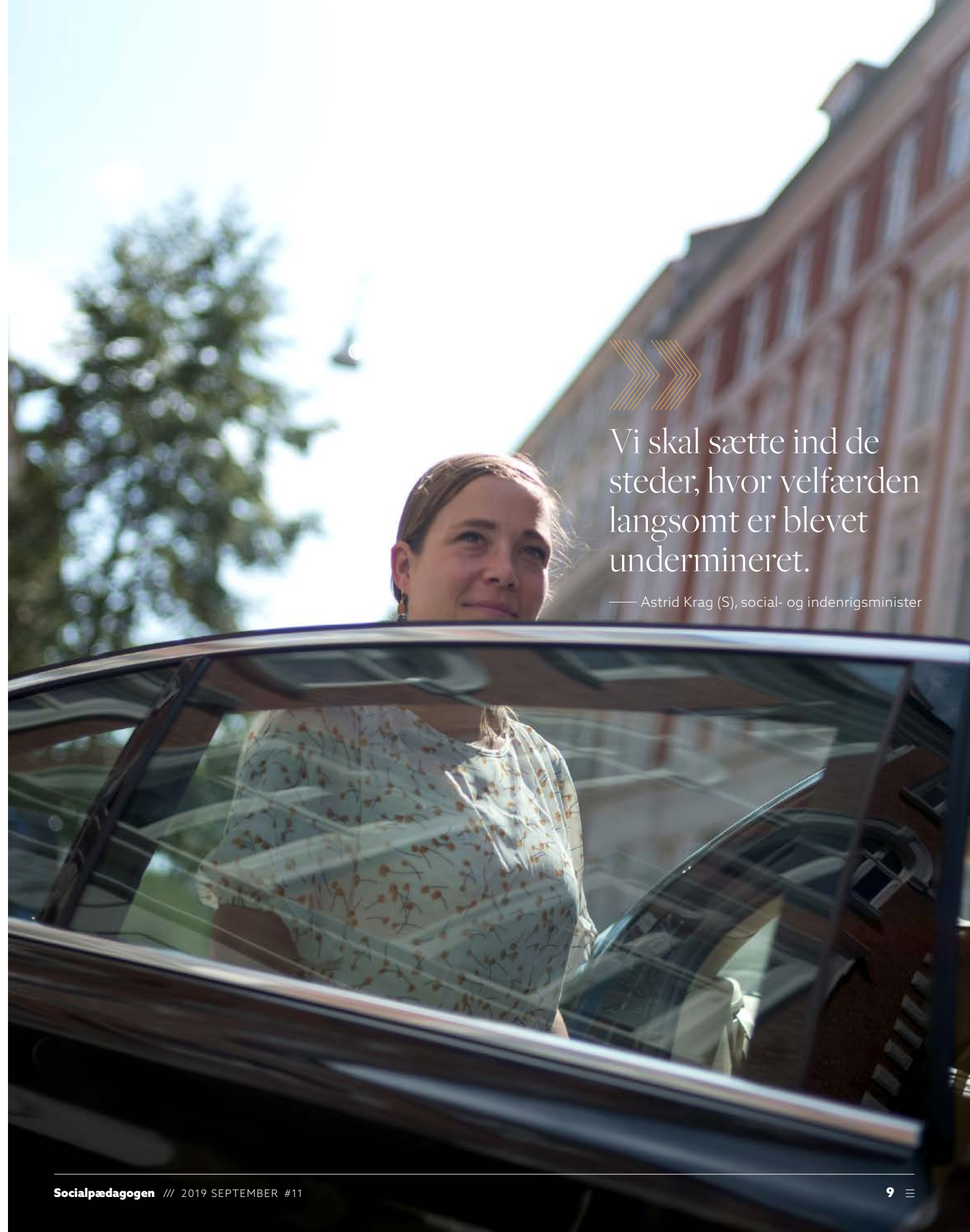
– Vi skal sætte ind de steder, hvor velfærden langsomt er blevet undermineret – og det er i høj grad et ideologisk projekt efter så mange år med borgerlige regeringer, slår ministeren fast og fortsætter:

– Når de fleste anbringelser sker blandt store børn, er det ikke fordi, de er blevet besværlige teenagere. Deres klasselærer, pædagog eller endda sundhedsplejerske ville i rigtig mange tilfælde kunne >>>



Vi skal sætte ind de steder, hvor velfærden langsomt er blevet undermineret.

— Astrid Krag (S), social- og indenrigsminister



have forudset disse børns dårligere chancer for at skabe et godt liv. Men i dag hjælper vi simpelthen for sent og for fragmenteret.

Tidlig indsats betaler sig

Det er ikke bare principielt rigtigt at sætte tidligt ind. Det kan også betale sig, slår Astrid Krag fast.

Og udover at lade det offentlige forbrug følge antallet af børn og ældre, så velfærden ikke længere

langsomt udhules, hedder opskriften sociale investeringer. Det skal være regeringens fingeraftryk på kommunernes tankegang.

– Vores velfærdssamfund er ikke en byrde, som det private erhvervsliv bærer på sine skuldre, men en forudsætning for det stærke, trygge samfund, vi har. Og den pointe skal slå fuldt igennem i de økonomiske strukturer, lyder det fra Astrid Krag.

Socialpolitikken skal med andre ord være langsigtet. Hellere investere i en indsats i år 1 end vente til fem år senere, hvor den psykiatriske diagnose har ført til misbrug og hjemløshed, eller hvor et barn har fået en skæv livsbane.

Opgør med jobfokus

Socialministeren varslers også et opgør med et mangeårigt fokus på beskæftigelse i de sociale indsats, som har gennemsyret en socialpolitik baseret på

Hvad er sociale investeringer?

At sociale indsatser helt eller delvist finansieres gennem private investorer som fx en privat fond eller en pensionskasse eller statslige Den Sociale Investeringfond.

Forenklet sagt sætter en investor penge i, at en konkret indsats hjælper borgerne og samtidig giver et økonomisk afkast. Det kan fx være en indsats rettet mod alkoholmisbrugere, som anvendes og udbredes i kommunerne – og har en positiv effekt. Efter en årrække har kommunerne sparet penge på, at misbrugerne er blevet raske, at færre børn er blevet anbragt uden for hjemmet, og at tilknytningen til arbejdsmarkedet er bibeholdt. Hvis indsatsen er en succes, får borgerne det bedre, og investoren får en del af de sparede penge i kommunekassen som afkast.



Hverdagsliv
Socialministeren insisterer på at komme så meget ud i virkeligheden som muligt. Her bliver hun selv testet for hepatitis C på Brugernes Akademi på Vesterbro i København.



Dialog
Samtaler med dem, der påvirkes af socialpolitikken i praksis, gør ministeren klogere. Her under et møde med foreningen Brugernes Akademi, der arbejder for bedre forhold for stofbrugere.

brede politiske forlig over henover midten. Nu er satspuljen opsagt, og socialpolitikken skal på finansloven.

Det giver mulighed for i en mindre forligskreds at blive enige om at satse på det, som man tror virker – og det kan også være ideologisk funderet, mener Astrid Krag.



– Jeg tænker fx ikke, at beskæftigelse er løsningen på alt for alle. For nogle mennesker er der så store sten på vejen til beskæftigelse. Og for dem kan socialpolitikken blive den bulldozer, der kan bane vejen for, at beskæftigelse måske kan blive målet for dem. For man bliver



Én indgang
De mest udsatte mennesker skal have muligheden for én indgang til systemet, lyder meldingen fra Astrid Krag, som mener, at det nærmest kræver en master i logistik at være socialt udsat i Danmark.

Vores velfærdssamfund er ikke en byrde, som det private erhvervsliv bærer på sine skuldre, men en forudsætning for det stærke, trygge samfund, vi har.

— Astrid Krag (S), social- og indenrigsminister

jo altså ikke pludselig rask af, at nogen siger, man skal have et job, siger hun.

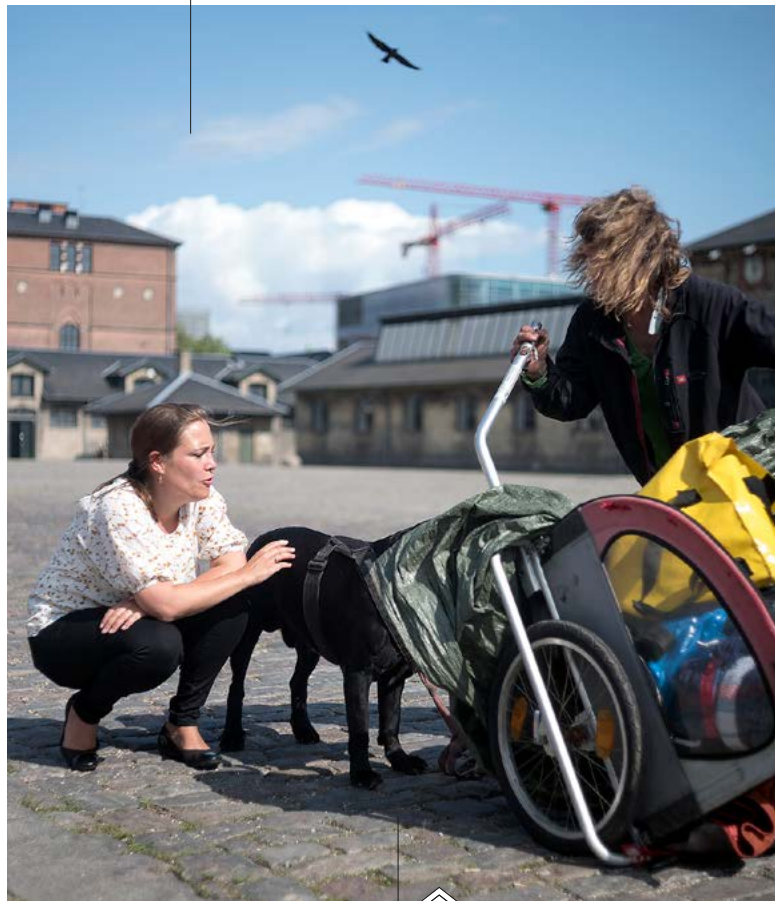
Minister på sommerturné

Fra udnævnelsen til minister i juni har socialministerens ministerbil rullet ud på utallige besøg hos de mennesker, som hendes politikområde dækker over. Socialt udsatte familier, hjemløse og misbrugere på varmestuer og herberg – og borgere på botilbud for udviklingshæmmede. Alle har stillet op til ministerselfie på Astrid Krag's Instagram-profil.

Selv mener ministeren, at besøgende hos nogle af de mest udsatte gør hende klogere. Og hun har ansigter og ord med fra de mennesker, hun møder ansigt til ansigt, når hun sidder i et af de utallige møder eller forhandlinger, som der også har været mange af siden udnævnelsen.

På turnéen talte Astrid Krag bl.a. med en del unge hjemløse – og her oplevede hun hurtigt, at der tegnede sig et mønster. De unge hjemløse havde stort set alle været anbragt som børn, og mange havde sammenbrudte eller dår- >>>

Nytænkning
Det stigende antal af unge hjemløse bekymrer socialministeren. En del af løsningen håber hun på at finde ved at gentænke hele anbringelsesområdet efter en kulegravning.



Hjemløshed
Efter at have talt med mange hjemløse har Astrid Krag erfaret, at især mange unge hjemløse har en fortid som anbragt uden for hjemmet.

ligt matchede anbringelser i bagagen.

Og deres åbenlyse problemer med at få fodfæste i livet understreger blot ministerens pointe.

– Det handler om tidlig indsats. Det kræver sundhedsplejersker, der kommer i hjemmet. Det kræver socialrådgivere uden for høje sagsbunker, der kan handle på indberetninger og bekymringer. Og det kræver gode sociale tilbud, der kan hjælpe og understøtte, siger hun.

Fokus på anbringelser

Derfor varsler ministeren en bred kulegravning af hele anbringelsesområdet. Dels for at sætte en stopper for sindrige selskabskonstruktioner på private opholdssteder, hvor store summer trækkes ud til ejeren – og dels for at se på kvaliteten i tilbuddene generelt.

Også plejefamiliernes forhold skal være en del af kulegravningen, lyder det fra Astrid Krag.

– Vi skal have undersøgt de vilkår, de arbejder under, og hvilke støttemuligheder de har. Det skal være med til at sikre, at plejefamilierne kan få den hjælp, de har brug for til de udfordringer og problemer, de står med, inden problemerne vokser sig for store. X

Q&A

MINISTER LOVER PENGE TIL HANDICAP- OMRÅDET

Før interviewet spurgte fagbladet Socialpædagogen medlemmer af Facebook-gruppen 'Socialpædagog til socialpædagog', hvad de ville spørge socialministeren om.
Vi tog et spørgsmål med.
Her er Astrid Krag's svar.

Maibritt Schmidt: Hvad er visionen for voksenhandicapområdet? Skal det være et socialpædagogisk fagområde eller opbevaring?

Astrid Krag: Den kommunale kernevelfærd er blevet underfinansieret gennem en årrække. Og det gør ondt på mig, at ellers fagligt stolte og engagerede medarbejdere fortæller, at de går hjem med en knude i maven, fordi det har mindet mere om opbevaring end en fagligt funderet sikring af borgernes livskvalitet. Vi har forpligtet os på at dække demografien helt overordnet set. Nu skal vi jo forhandle med kommunerne og med partierne om finansloven, men man vil kunne mærke, at der er kommet en socialdemokratisk regering. Og når kommunerne bliver sikret de penge, så giver det bedre rum til at prioritere handicapområdet.

Vi skal også kigge mere grundlæggende på området. Er der de rigtige kvalifikationer de rigtige steder? Der skete en afspecialisering med strukturreformen, men der sker også en utilsigtet afspecialisering, fordi de pressede kommuner trækker borgerne hjem. Der har vi brug for en bredere analyse af behovene og ressourcerne på området – og ikke kun i regionerne. X



Tryghed i overblikket

IBG Planner er en funktion til individuel opgave- og kalenderstyring i IBG app'en. Her kan borgere og medarbejdere oprette og se personlige opgaver og aftaler. Borgeren får tryghed i en forudsigelig hverdag, og personalet får et samlet overblik over hele tilbuddets dag, uge og måned.

IBG Planner er en del af IBG, som anvendes i over 25 kommuner. Løsningen består af infotavler, apps til borgere og pårørende og en online Manager til personalet på et tilbud eller bosted. IBG indeholder bl.a. moduler til tjeneste- og madplan, aktiviteter, booking af ressourcer, afholdelse af møder og meget mere. Vi tror på en øget livskvalitet gennem medindflydelse og inddragelse af alle, uanset funktionsniveau.

Vil du vide mere om IBG? Så kontakt os på 3615 0520 eller læs mere på www.ibg.social



Mette H.P. Refstrup, 41 år, socialpædagog og rehabiliteringsmedarbejder i Odense Kommunes Bostøtte
– Forløb Sindslidende i 14 år. Får stor inspiration fra ergoterapeutkollegas strukturerede og målrettede forløb med borgerne.

Berit Holmfred Pedersen, 49 år, ergoterapeut og rehabiliteringsmedarbejder i Odense Kommunes Bostøtte
– Forløb Sindslidende i tre år. Får nye indsigter i de psykologiske og sociale aspekter af arbejdet fra sin socialpædagogkollega.

Jeg er benovet over din tydelighed, Berit

» Berit:

Det er en stor anerkendelse at få fra dig. For jeg har faktisk arbejdet meget med mig selv for at blive mere tydelig.

» Mette:

Jeg oplevede din tydelighed første gang, vi havde et forløb sammen. Det var et vanskeligt forløb. Vi skulle støtte en borger, som ikke ville samarbejde. Efter første gang sammen derude sagde du meget klart: **'Det vil jeg ikke være med til'**. Og efter supervision endte vi med at stoppe forløbet. Det var det bedste for borgeren, men vi havde ikke selv tænkt det. Du kunne mærke, at det ikke var godt, og du sagde tydeligt fra.

» Berit:

Mette giver mig meget gennem sparring og refleksion. **Vi kan sammen få hinanden til et højt niveau, og vi bygger hinanden op.** Det er helt trygt, og jeg føler mig altid mødt. Et helt nysgerrigt og åbent rum.

» Mette:

Ja, det er lidt hjemligt, tænker jeg.

» Berit:

Det giver mig stor arbejdsglæde. **Jeg kommer virkelig i flow,** når vi sparrer sammen.

Vi har en kæmpe force i vores refleksionsrum

» Berit:

Vi er gode til at sætte pris på hinanden og anerkende hinanden. Vi har et godt samarbejde i hele teamet, **men vi to har noget særligt sammen.**

» Mette:

Jeg snakker meget om dig derhjemme. **Min mand spurgte i sjov, om hende Berit overhovedet findes,** fordi det næsten er for godt til at være sandt. Nu har han heldigvis mødt dig.

» Berit:

Ja, det er jo ellers mit område ... Men der er ingen tvivl om, at dét, vi kan sammen, gør noget godt for borgerne.

» Mette:

Det handler om at kunne stå godt i sine sko. Vi kan bygge videre på vores relation til denne borger, selvom vi kommer hver for sig, fordi vi ved, vi deler værdier. Og fagligheden bliver flydende, når vi lærer af hinanden. **Jeg bestilte bevilling af en kugledyne,** fordi jeg kunne se, det var relevant for en borger.

» Berit:

Vi har nogle fælles borgere. Én siger, at han med os har **to esser på hånden.**

» Mette:

Og det bliver ved med at udvikle sig til noget nyt, selvom vi har kendt hinanden i mange år. Du giver mig lyst til at lave positive forandringer i mit liv både privat og professionelt. Jeg bliver ikke misundelig, men jeg tænker: **'Hvor er det fedt, hvad Berit kan – det vil jeg også kunne.'**

Har du en særlig relation til en borger, kollega, din leder eller en anden i dit arbejdsliv, som du gerne vil fortælle om, så skriv til: nyhedsrum@sl.dk

Slagene lagres i kroppen

En voldelig førsteplads

Socialpædagoger er den faggruppe, der oftest udsættes for fysisk vold på arbejdet. Men vold behøver ikke at være af særlig grov karakter, før den kan have mentale konsekvenser for den ramte. Ny forskning blandt socialpædagoger viser, at selv små slag og spark, der indtræffer ofte, kan skade det mentale helbred. En af de socialpædagoger, der er varigt mærket af den vold, hun blev udsat for i sit arbejde, er Charlott Sams.

KILDE: DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ OG PH.D.-AFHANDLINGEN 'VOLD I HVERDAGEN' AF JESPER PIHL-THINGVAD.

I tre år levede Charlott Sams med slag og nedværdigende tilråb fra de senhjerneskadede borgere, hun arbejdede med som socialpædagog på et botilbud. Selvom det er mere end seks år siden, det sidste slag faldt, har hun i dag erkendt, **at voldens følger aldrig slipper hende**

TEKST
JAKOB RAVN
FJORDBO
///
FOTO
TOR BIRK
TRADS

COWBOYKJOLEN var som en brynje. Den var slidstærk, så den kunne tåle at blive revet i, og samtidig sad den så løst, at kroppens former ikke trådte frem og påkaldte sig uønsket opmærksomhed.

Når Charlott Sams tog den på, kunne ingen røre hende. Derfor købte hun fire ens kjoler med tilhørende sorte leggings, der hang på

række i kælderen derhjemme, og som hun iførte sig, inden hun tog på aftenvagt som socialpædagog på botilbuddet for senhjerneskadede voksne.

For hun gjorde, hvad hun kunne for at være så tilpas anonym, at mandlige borgere ikke blev ved med at spørge ind til, hvilken type trusser hun havde på, når hun fx hjalp dem med tandbørstningen.

Men slagene var der ingen påklædning, som kunne parere. De kom ud af de blå, flere gange om ugen, i alle tænkelige situationer. Når hun hjalp borgerne i bad, når de skulle i seng, eller når en ble skulle skiftes.

– Skulle jeg lade borgeren falde ud af sengen, eller skulle jeg tage imod knytnæven, der ramte mig på skulderen, mens jeg vendte

ham? I det splitsekund der gik, før slaget ramte, havde jeg ikke tid til at træffe den beslutning, husker Charlott Sams.

Rastløse nætter

Kjolen røg af som det første, når hun trådte inden for hjemmets hoveddør i Aalborg efter endnu en aftenvagt. Hver gang hun smed den ned ad keldertrappen,

Konsekvens
Årene med vold og nedværdigende tilråb på arbejdet har betydet, at Charlott Sams i dag bliver særligt påvirket af højlydte stemmer og steder med mange mennesker.

forsøgte hun at kaste dagens slag, tilråb og spytklatter samme vej. Det var i hvert fald intentionen.

Men oplevelserne var svære at slippe. De fyldte Charlott Sams' krop med en rastløshed, der fik hende til at sidde vågen til ud på natten i stuens lænestol, inden hun kunne gå til ro.

I dag – mere end seks og et halvt år efter, hun indgav sin



Jeg forventede at få det bedre. Jeg har altid set mig selv som en Fugl Fønix, der har rejst sig fra asken, hver gang jeg er blevet ramt af livet.

— Charlott Sams, socialpædagog



**Forebyg
vold og trusler**

På Socialpædagogernes hjemmeside kan du hente inspiration til, hvordan I forebygger vold og trusler på arbejdspladsen.

Klik på
sl.dk/voldogtrusler



Heling
Charlott Sams har brugt naturen til at lægge afstand til volden. De lange gåture langs Limfjorden gør at hun for en tid føler sig fri for minderne om de oplevelser, hun helst vil glemme.

opsigelse, mærker hun stadig følgerne af volden til trods for psykologhjælp og tidlig afstand:

– Jeg forventede at få det bedre. Jeg har altid set mig selv som en Fugl Fønix, der har rejst sig fra asken, hver gang jeg er blevet ramt af livet. Men følelserne forbundet med volden har sat sig fast. Det er som om, at de mange slag har lagret

sig i kroppen. Jeg mangler en hylde, hvor jeg kan parkere de oplevelser.

Da volden blev hverdag

Men hvordan kom det så vidt, at vold blev et arbejdsvilkår for en socialpædagog, som ønskede at hjælpe en gruppe sårbare borgere?

De første syv år af sin 10 år lange ansættelse på botilbuddet husker

Charlott Sams tilbage på med glæde. Men i slutningen af nullerne landede en ny borgergruppe på hendes afdeling efter en omstrukturering – og hverdagen forandrede sig fra den ene dag til den anden.

– De nye borgere, der var visiteret fra andre steder i landet, var dårligere og krævede en større indsats, end vi kunne give dem.

Efter min opfattelse var de visiteret forkert og for billigt, siger hun.

Samtidig ramte besparelserne personalegruppen, der på aftenvagterne skrumpede fra fire til tre ansatte – forandringer, der tilsammen betød, at borgerne ikke fik den nødvendige støtte.

– De blev frustrerede og begyndte at handle deres følelser ud, og vi var deres nærmeste boksebold.

Tavshedens logik

Charlott Sams mærkede hurtigt konsekvenserne af den nye hverdag. Hjerteslagene tog til, hver gang hun gik igennem bostedets skydedør og tog hul på en ny vagt. Nu trådte hun ind i 'arenaen', hvor alt kunne ske. Samtidig fik hun ofte placeret sig selv i forreste række, når slagene ramte.

– Jeg blev den, som tog en for holdet, for jeg spottede lynhurtigt de risikable borgere, som jeg hellere måtte skåne de studerende og vikarerne for. Men personalet blev jo stadig ramt i større eller mindre grad. Der var bare ingen, som talte om det, fortæller hun.

For ledelsens konsekvente negliger af volden sivede ned gennem personalegruppen som en tavshedens logik. Og når Charlott Sams forsøgte at sætte emnet på dagsordenen, blev den forsigtige kritik mødt med verbale afvæbninger á la:

'På jeres afdeling er vold yderst sjælden, for I har jo slet ikke de sværeste borgere'.

'I skal øve jer i at sige pyt'.

Eller mere kontant: 'Kan man ikke lide lugten i bageriet, er man velkommen til at finde en ny arbejdsplads'.

Djævlen i spejlet

Tavsheden til trods registrerede Charlott Sams hvert slag og tilråb

i såkaldte prikkeskemaer, der med tiden voksede til over 80 eksemplarer. Et skema alene dokumenterede de utallige gange, hun blev kaldt en djævel eller en satan. Og mens slagene satte sig som blå mærker på skuldre og arme, fandt den verbale vold sin helt egen plads:

– Jeg kiggede mig selv i spejlet en dag og så det, jeg havde hørt så mange gange. 'Du er jo en satan', tænkte jeg. Jeg ved godt, det ikke er rationelt, men tilråbene pillede mig ned.

Jeg blev den, som tog en for holdet, for jeg spottede lynhurtigt de risikable borgere, som jeg hellere måtte skåne de studerende og vikarerne for.

— Charlott Sams, socialpædagog

Inderst inde vidste Charlott Sams godt, at hun burde søge væk. En psykolog havde tilmed opfordret hende til at søge førtidspension. Det ønskede hun ikke. Hun ville bare videre, for hun havde stadig masser at give af. Men der var langt mellem stillingsopslagene, så Charlott Sams fortsatte på bostedet – af økonomisk nødvendighed.

Det afgørende slag

En januaraften i 2013 vaskede hun en grønlandsk kvinde inden sengetid. Kvinden sæbede sig selv ind – glemte at hun havde fået sæbe

og bad om mere. Da hun fik et nej, ramte knytneverne Charlott Sams på armene, albuerne, skulderen og i hovedet.

Kvinden blokerede døren med sin badestol. Slagene fortsatte. Charlott Sams råbte på hjælp, men ingen hørte hende. Hun fik til sidst klemt sig ud af badeværelsesdøren.

I personalestuen skænkede en kollega hende en kop kaffe, mens tårerne trængte sig på:

– Der vidste jeg, det var slut. Jeg kunne ikke mere, ville ikke mere. Så jeg tog mit tøj og gik.

Den samme – og dog

Charlott Sams får diagnosen uspecificeret belastningsreaktion, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i 2017 – sammen med nogle varige rygproblemer – anerkender som en erhvervssygdom.

Siden sin tid på bostedet har hun bygget en kandidat i Lærings- og Forandringsprocesser ovenpå sin pædagoguddannelse, som hun håber at kunne bruge i et fremtidigt arbejdsliv på nedsat tid.

I dag ser hun ikke sig selv som syg, men oplevelserne på bostedet er en del af hendes identitet, som hun må acceptere. For voldens følger, som viser sig i hverdagens små udsving, slipper Charlott Sams ikke af med:

– Jeg har fx altid holdt af at diskutere. Men hvis stemmerne til et selskab hæver sig, må jeg forlade rummet, for høje lyde vækker noget i mig, jeg helst vil glemme. Jeg har indset, at jeg i dag er en person, der er nem at vælte af pinden. En der har let til tårer. Men samtidig er jeg stadig Charlott, og jeg vil hjertens gerne ud og bruge min faglighed igen – bare på en anden måde. ×

Sådan kan du opnå erstatning

Har du været udsat for vold på arbejdet, så det har påvirket dit fysiske eller mentale helbred, kan du søge om erstatning. Men det kræver både dokumentation og rettidig omhu at opnå erstatning. Socialpædagogernes arbejdsskadeteam guider her til, hvordan du søger erstatning

TEKST JAKOB RAVN FJORDBO

Registrer volden – hver gang!
Ved erstatningssager er dokumentationen afgørende. Mange arbejdspladser har skemaer til formålet, hvor du skriver, hvad der er sket, hvornår volden indtraf og

nævner eventuelle vidner. Var du alene ved hændelsen, så fortæl en kollega om det øjeblikkeligt, så du har et vidne. Bed din leder om skemaer, hvis I ingen har, eller tag det op med din AMR.

En eller flere voldsepisoder?
Arbejdsskader opdeles i arbejdsulykker eller erhvervs sygdomme. En arbejdsulykke er en personska- de, som er opstået som følge af en hændelse eller pludselig påvirkning

på jobbet som fx vold. Er du blevet syg efter længevarende påvirkninger, fx flere voldsepisoder over en længere periode, er der tale om en erhvervs sygdom.

ARBEJDSULYKKER

Din arbejdsgiver anmelder ulykken

Arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker til sit forsikringsselskab. Bliver du sygemeldt efter ulykken, videresendes din sag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES), der træffer afgørelse om din ret til erstatning. Vil din arbejdsgiver ikke anmelde ulykken, har du mulighed for selv at gøre det gennem AES.

Mærk efter hvordan du har det

Gå til din læge, hvis du er fysisk eller psykisk påvirket af volden, da det er vigtigt at få dokumenteret dine helbredsmæssige følger af volden.

Kontakt Socialpædagogernes arbejdsskadeteam

Forbundets arbejdsskadekonsulenter hjælper dig med bistand og rådgivning om det videre forløb, når din sag er oprettet hos AES.

ERHVERVSSYGDOMME

Gå til din læge

Er du påvirket af vold på arbejdet, der har stået på over en længere periode, bør du reagere hurtigt, kontakte din læge og fortælle, hvordan du har det. Lægen har pligt til at anmelde din sag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES), men bed om det for en sikkerheds skyld. Din læge kan også henvise dig til en arbejdsmediciner eller en psykiater.

Redegør for din situation

AES skal vide, hvad du har været udsat for, når de får din sag. Derfor bliver du bedt om at udfylde et skema, hvor du skal redegøre for mindst tre voldsepisoder, der har betydning for din tilstand. Her nævnes eventuelle politianmeldelser, vidner, og om arbejdsgiver kender til episoderne. Derfor er det vigtigt, at du har dokumenteret hændelserne. Socialpædagogernes arbejdsskadeteam kan læse din redegørelse igennem, inden du sender den.

Hvis din sygdom falder udenfor kategori

AES arbejder ud fra en fast liste af erhvervs sygdomme som fx PTSD. Hvis din erhvervs sygdom ikke matcher en af dem, forelægges sagen for Erhvervs sygdoms-udvalget, der træffer afgørelsen. Afgørelsen modtager du fra AES.

Afgørelsen

AES' afgørelse kan tage op til to år. Anerkendes din arbejdsulykke som en arbejdsskade, får du udbetalt en godtgørelse for varigt mén. Er din evne til at tjene penge påvirket af arbejdsskaden, er der mulighed for at få erstatning for tab af erhvervssevne.

Hvis du får afslag:

Socialpædagogernes arbejdsskadeteam kan vurdere, om der er belæg for at klage og bistå dig med at skrive en klage.

Hverdagsvold øger risikoen for PTSD

TEKST
JAKOB
RAVN
FJORDBO

Overfald, mordforsøg, voldtægter eller krigshandlinger. Ofte er det den slags livstruende eller dramatiske begivenheder, vi forbinder med lidelsen posttraumatisk belastningsreaktion, PTSD.

Men selv mindre voldshandlinger som slag, skub eller spark kan også lede til PTSD, hvis man rammes hyppigt over en længere periode. Det viser ny forskning i socialpædagogers oplevelser med vold i arbejdet, som Jesper Pihl-Thingvad, Ph.d. i psykologi ved Syddansk Universitet, står bag.

– Min afhandling 'Vold i hverdagen' viser, at risikoen for at udvikle behandlingskrævende PTSD-symptomer var signifikant højere blandt socialpæagoger udsat for vold i arbejdet end blandt dem, der ikke var udsat for vold, siger han.

PTSD viser sig bl.a. ved, at man mentalt genoplever voldshændelserne, udvikler forhøjet vagtsomhed og en undgåelsesadfærd i forhold til de steder, man forbinder med oplevelserne.

Over 1.800 socialpæagoger
Resultaterne i Jesper Pihl-Thingvads afhandling bygger på

svar fra mere end 1.800 socialpæagoger på voksen-handicapområdet, som han har fulgt via spørgeskemaundersøgelser over 12 måneder. Deltagerne skulle bl.a. redegøre for, hvilken slags vold de havde været udsat for på arbejdet, hvor ofte de var udsat for den – og svare på spørgsmål om deres psykiske helbred.

De blev så inddelt i grupper alt efter hvor ofte, de var udsat for vold. Her fremgik det, at risikoen for at udvikle PTSD steg i takt med, hvor ofte man var udsat for vold.

Hypighed tæller

Konkret havde socialpæagoger, der udsattes for vold i gennemsnit mere end fire gange om måneden, seks gange højere risiko for at udvikle behandlingskrævende PTSD-symptomer end de af deres kolleger, der ikke udsattes for vold.

– Resultaterne illustrerer, at frekvensen af vold øger risikoen for at udvikle PTSD uanset alvorsgraden af volden, siger Jesper Pihl-Thingvad.

Han mener, at netop den indsigt kan rykke ved vores forståelse af årsagerne til PTSD: >>>

Socialpæagoger, der udsættes for vold i arbejdet flere gange om måneden, har markant højere risiko for at udvikle PTSD end dem, der ikke udsættes for vold.

Selv små slag kan skade det mentale helbred, hvis blot de indtræffer ofte, viser ny Ph.d.-afhandling

– Videnskabeligt har man længe haft en antagelse om, at selv små voldsepisoder kan lede til PTSD. Men indtil nu har det ikke kunnet dokumenteres endegyldigt.

Mødet med de voldsramte

Det var i sit job som psykolog på Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik på Odense Universitetshospital at Jesper Pihl-Thingvad fik ideen til at undersøge vold blandt socialpædagoger.

– Jeg mødte fx mange socialpædagoger, som havde været udsat for mindre voldshændelser som slag, skub eller spark over en længere periode. Der var altså ikke tale om voldstyper, som man normalt forbandt med PTSD. Alligevel oplevede jeg, at flere af dem reagerede voldsomt og udviste symptomer, der ledte tankerne hen på netop den lidelse.

Men mange af patienterne anså slet ikke deres oplevelser som vold, fortæller han:

– Flere af dem afviste, at de var blevet udsat for vold, når jeg spurgte dem direkte. Men når de så skulle svare på, om de havde oplevet dask, slag eller bid på arbejdet, kunne mange alligevel svare 'ja'.

Fx omtalte flere socialpædagoger i stedet voldsepisoderne som 'borgernes udtryksformer' og som 'et vilkår i arbejdet' – selvom Jesper Pihl-Thingvad observerede en adfærd, der tydede på, at de var påvirkede af volden.

– Derfor var der god grund til at komme videnskabeligt til bunds i fænomenet. Og det valgte jeg at gøre ved at spørge meget konkret ind til de enkelte voldsformer, de pågældende socialpædagoger havde været udsat for, siger Jesper Pihl-



Videnskabeligt har man længe haft en antagelse om, at selv små voldsepisoder kan lede til PTSD.

— Jesper Pihl-Thingvad, Ph.d. i psykologi, Syddansk Universitet

Thingvad, som håber, at resultaterne kan rykke ved både samfundets og arbejdsmarkedets syn på vold i arbejdet.

– Vi ser ofte, hvordan arbejdspladserne sætter deres kriseberedskab i gang, når de alvorligste voldsepisoder indtræffer, mens fokus på den milde vold desværre har været overset. Man har en tendens til at fokusere på den store udløsende hændelse, frem for de små belastninger, der ofte ophober sig over mange år og en dag får bægeret til at flyde over, siger Jesper Pihl-Thingvad og fortsætter:

– Men når vi nu ved, at de små hændelser også har markant indflydelse på det psykiske helbred, er der god grund til, at arbejdsgiverne retter øjet mod ansatte, der udsættes for den milde vold. For de kan være udsatte på deres mentale helbred.

I løbet af efteråret udgiver Jesper Pihl-Thingvad sammen med Socialpædagogerne en rapport om forskningsresultaterne. ×

PTSD

Jo mere vold, jo højere risiko

I sin Ph.d.-afhandling undersøgte Jesper Pihl-Thingvad konsekvenserne af vold på jobbet blandt 1.823 socialpædagoger. Resultaterne illustrerede, at risikoen for at udvikle behandlingskrævende PTSD-symptomer stiger i takt med hyppigheden af voldshændelser.

1,3 %

Blandt socialpædagoger, der ikke oplevede vold i jobbet, udviklede 1,3 pct. behandlingskrævende PTSD-symptomer i løbet af et år.

3,4 %

Hos de socialpædagoger, der var udsat for mindre end en til tre voldshændelser i gennemsnit per måned, udviklede 3,4 pct. behandlingskrævende PTSD-symptomer i løbet af et år.

7,0 %

Blandt socialpædagoger, der var udsat for fire til seks voldshændelser eller flere i gennemsnit per måned, udviklede 7 pct. behandlingskrævende PTSD-symptomer i løbet af et år.

KONSEKvens

Vold slider på din robusthed

Gentagne voldsepisoder leder ikke kun til PTSD. De mange slag og spark risikerer også at gøre socialpædagoger **mere følsomme overfor andre af hverdagens udfordringer**, indikerer ny Ph.d.-afhandling.

TEKST
JAKOB
RAVN
FJORDBO

Under arbejdet med afhandlingen 'Vold i hverdagen' blev Jesper Pihl-Thingvad, Ph.d. i psykologi ved Syddansk Universitet, opmærksom på, at mange og hyppige voldsepisoder ikke blot påvirker risikoen for at udvikle PTSD-symptomer. Volden har også en række afledte konsekvenser.

– Når du udsættes for voldsepisoder over en længere periode, sker der en gradvis nedslidning af din robusthed. Du bliver kort sagt mere følsom overfor andre af hverdagens udfordringer, siger forskeren.

Han fandt bl.a. fandt indikationer på, at vold forstærker følelsen af udbændthed, som indtræffer gennem længere perioder med stress.

– Samtidig tyder resultaterne på, at vold reducerer følelsen af sikkerhed i arbejdet, mens den omvendt forøgede følelsen af tidspres hos den enkelte socialpædagog. Tidspres forværrer samtidig følelsen af udbændthed og sikkerhed på arbejdet yderligere. Belastninger som tilsammen kan forværre risikoen for at udvikle PTSD, forklarer han.

Jesper Pihl-Thingvad understreger, at de afledte konsekvenser foreløbig skal ses som indikationer, der har til gode at blive afdækket fuldstændigt gennem yderligere forskning. Men hvis resultaterne viser sig at holde stik, kan de have stor betydning for, hvordan man bør håndtere vold på arbejdspladsen, siger han.

– Disse nye indsigter kan betyde, at effekten af vold bør ansues som et bredere arbejdsmiljøanliggende. For hvis det viser sig, at en voldsramt medarbejder bliver yderligere belastet gennem andre faktorer i arbejdsmiljøet, stiller det nye krav til ledelsens håndtering af vold.

Med andre ord bør ledere ikke udelukkende fokusere på selve voldsepisoderne.

– Det betyder, at man fx bør holde et vågent øje med medarbejderens stresstilstand, mængden af arbejdsopgaver og sikre sig en ordentlig sikkerhedsadfærd på arbejdspladsen, så man ikke forværre risikoen for psykiske belastninger hos den voldsramte, siger Jesper Pihl-Thingvad. ×



FEM TIPS

til dig, der søger nyt job

Har du brug for at sætte fart i jobsøgningen? Jobkonsulent i Socialpædagogerne's a-kasse Maria Hesselberg har fem gode tips til, hvordan du kommer godt i gang:

TEKST
JAKOB
RAVN
FJORDBO

1

Lav en strategi

Det er krævende at være jobsøgende. Derfor anbefaler vi, at du strukturerer din tid. Læg faste arbejdstider for din jobsøgning, hvor du beslutter, hvornår du leder efter relevante stillinger, og hvornår du skriver ansøgninger. Hold et ugentligt møde med dig selv, hvor du lægger konkrete mål for den kommende uge.

Få sparring

Jobkonsulenterne i Socialpædagogerne's a-kasse giver dig gode råd til din ansøgning eller dit CV.

Find din jobkonsulent her:
sl.dk/jobkonsulent

Socialpædagogerne's Job- og Karriererådgivning tilbyder professionel sparring om jobsøgning og karrieremuligheder.

Mandag mellem
kl. 14-17 på
7248 6060

2

Forbered dig, før du skriver

Når du har fundet en stilling, du vil søge, skal du selvfølgelig læse opslaget grundigt, så du ved, hvad arbejdsgiveren efterspørger. Søg derefter information om arbejdspladsen og tag kontakt til arbejdsgiveren. Forbered dig inden, så du er klar på at præsentere, hvorfor du ringer. Sørg også for at have nogle få konkrete spørgsmål klar, som du ikke kunne læse dig til i jobopslaget.

3

Skriv en ansøgning, der fænger

Den gode ansøgning er fremadrettet og handler om jobbet, du skal bestride. Du skal derfor beskrive din erfaring i sammenhæng med stillingen, du søger. Resten kan du udfolde i CV'et. En god ansøgning er let og overkommelig at læse og fylder max en side. Den er skrevet i et aktivt sprog med korte sætninger og delafsnit – og lixtallet er ikke for højt. Skriv ud fra mottoet 'Show it, don't tell it'. Fremfor at skrive, at du er struktureret, illustrerer du det i stedet med et eksempel.

4

Skriv det gode CV

Modsat ansøgningen er CV'et bagudrettet, for det handler om, hvad du har lavet. CV'et er et dynamisk koncept, som du målretter det job, du søger. Fremhæv derfor de jobs eller praktikker, der har givet dig erfaring, som er relevant for den specifikke stilling. Med et lille resumé i starten kan du desuden fortælle om de kompetencer, der gør dig særligt kvalificeret til stillingen. Det kan godt betale sig at gøre meget ud af CV'et, for det er ofte det, arbejdsgiveren bruger mest tid på at læse.

5

Oversæt dine kompetencer

Manglende erfaring kan stå i vejen for, at du bliver kaldt til samtale, så derfor bør du oversætte dine nuværende kompetencer til det specifikke job, du vil søge. Har du fx erfaring med en særlig pædagogisk metode, kan du i din ansøgning og dit CV argumentere for, hvordan du kan bruge de værktøjer i den nye stilling. Du kan også supplere din ansøgning med et kompetence-CV.

Er dit barn forsikret hvis uheldet er ude?



Som medlem får du 10% rabat på ulykkesforsikringen

SOCIALPÆDAGOGERNE

Med en børneulykkesforsikring er dit barn dækket 24 timer i døgnet. Den gælder både hjemme, i institution, skole og fritidsklub. Forsikringen dækker f.eks. også skader på tænderne hvis skateboardet smutter!

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE. SE DIN PRIS PÅ
ALKA.DK/ULYKKE ELLER RING 70 12 14 16

alka
gør det enkelt

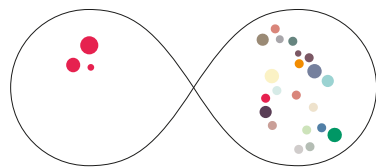
En dag der bare ikke må ende

Granbohus i Fredensborg har specialiseret sig i at være et tidsbegrænset hjem – med ubegrænset nærvær og børnefællesskab som førsteprioritet. Her er sommerferien højsæson for aflastning af forældre til hjemmeboende børn og unge med fysiske eller psykiske handicap

TEKST MARIE DISSING SANDAHL

///

FOTO SOFIA BUSK



Livsglæde

Hverdagen er sat på pause på aflastnings-tilbuddet Granbohus i sommerperioden. Her er aflastningsperioden forlænget til en uge, og der er tid til fest, fnis og forlængelse af de helt særlige øjeblikke.



Nærvær

Nadir Ozkakhvezi er i praktik og trives i 1:1 kontakten med børnene. Et godt arbejdsmiljø og kollegaskab giver mulighed for pause fra det intense samvær.



Sammenhold

Selvom det hedder aflastning af forældrene, har det pædagogisk topprioritet, at børnene og de unge oplever et stærkt og relevant fælleskab – som de kan glæde sig til at komme tilbage til.



Fagligt overskud

Der er behov for en meget fleksibel faglighed hos socialpædagogerne på Granbohus. De i alt cirka 300 børn, der benytter aflastningstilbuddet, udskiftes jævnligt – og målgruppen spænder vidt. Nogle kræver 1:1-kontakt, andre er selvkørende på mange områder.



Afbræk

Sommerferiens traditionsrige aktivitetsdage byder bl.a. på rideture. Socialpædagogernes faglige tilgang spænder fra sanseintegration til low arousal, da fællesskabet rummer børn og unge med mange forskellige udfordringer.



Venskaber

En pause mellem hvin og vandleg. Socialpædagogerne arbejder ud fra børnenes behov, og aflastningen tilrettelægges også ud fra hensyn til deres muligheder for at skabe og fastholde relationer til de andre børn.



Midlertidig tryghed

Der er faste rutiner på Granbohus, og børnene og de unge forberedes på, hvad der skal ske hvornår. Nogle er i aflastning hver fjerde weekend, andre 100 døgn om året. Da aflastningstilbuddet åbnede for 60 år siden, var nogle børn i aflastning tre måneder af gangen.



Inklusion

Granbohus har aldersinddelte klubber, som sammensættes ud fra børnenes behov og relationer. Børnene og de unge kan dermed spejle sig i hinanden og lære, at man kan se ud på mange måder – og at det er okay at være anderledes selv.



Dobbeltrelation

Tillid fra forældrene er vigtig, så de reelt slapper af under aflastningen. God kommunikation er nøglen, når de ofte pressede forældre støttes i at slippe lidt af kontrollen.



Granbohus

Granbohus er Fredensborg Kommunes aflastningstilbud til hjemmeboende børn, unge og voksne med vidtgående fysiske og/eller psykiske handicap fra hele Region Hovedstaden.

Granbohus har tre afdelinger i Birkerød, Jægerspris og Fredensborg med plads til 21 af gangen på hver matrikel. De tilbyder desuden et turtilbud, hvor børn og unge kommer på weekendtur i ind- eller udland samt bl.a. ledsager- og kontaktpersonsordning.



Omsorg

Socialpædagog Annette Stjer Skovshoved vasker en sommerdag af med nænsom hånd. Socialpædagogernes omsorg og aflastning af forældrene er ofte forudsætningen for, at barnet eller den unge kan blive boende hjemme.



Godnat

Nu er det snart puttetid på Granbohus. Alle børnene har hver sit værelse, og de kender rutinerne. Og dagen måtte ende alligevel. Selvom hjemme er bedst, er ude også ret godt, virker børnene enige om.



KONTAKT

KREDS NORDJYLLAND
www.sl.dk/nordjylland
Tlf. 7248 6100
nordjylland@sl.dk
Åbningstid: mandag, tirsdag og torsdag 9-15, onsdag og fredag 9-12, frokostlukket 12-12.30
Kredsformand: Peter S. Kristensen
Privat 9883 8700

KREDS BORNHOLM
www.sl.dk/bornholm
Tlf. 7248 6650
bornholm@sl.dk
Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 9-14.
Kredsformand: Bitten Sohn Thomsen

KREDS ØSTJYLLAND
www.sl.dk/ostjylland
Tlf. 7248 6300
oestjylland@sl.dk
Åbningstid: mandag-onsdag 9-14, torsdag 12-16, fredag 9-13.
Kredsformand: Gert Landergrøn Due

KREDS MIDT- OG VESTJYLLAND
www.sl.dk/midtogvestjylland
Tlf. 7248 6200
midtogvestjylland@sl.dk
Åbningstid: mandag 9-15, tirsdag og onsdag 9-13 og torsdag 12-16
Kredsformand: Peter Sandkvist
Mobil 2045 2614

KREDS NORDSJÆLLAND
www.sl.dk/nordsjaelland
Tlf. 7248 6600
nordsjaelland@sl.dk
Åbningstid: mandag, onsdag og torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag 10-12.
Kredsformand: Karen Holte
Mobil 2011 2507

KREDS MIDTSJÆLLAND
www.sl.dk/midtsjaelland
Tlf. 7248 6550
midtsjaelland@sl.dk
Åbningstid: Mandag til torsdag 9-15 (lukket 12-12.30), fredag 9-12
Kredsformand: Jan Vium

KREDS STORKØBENHAVN
www.sl.dk/storkoebenhavn
Tlf. 7248 6700
storkoebenhavn@sl.dk
Åbningstid: alle hverdage 9-12, samt tirsdag og torsdag 12.30-16
Kredsformand: Lars Petersen
Mobil 2217 9706

KREDS SYDJYLLAND
www.sl.dk/sydjylland
Tlf. 7248 6250
sydjylland@sl.dk
Åbningstid: mandag-onsdag 9-14, torsdag 12-16, fredag 9-12
Kredsformand: Finn Harald Rasmussen
Mobil 2230 6203

KREDS LILLEBÆLT
www.sl.dk/lillebaelt
Tlf. 7248 6400
lillebaelt@sl.dk
Åbningstid: mandag, tirsdag og onsdag 9.30-15 (lukket 12.30-13), torsdag 13-16, fredag 9.30-13
Kredsformand: Hanne Ellegaard
Mobil 4086 6854

KREDS STORSTRØM
www.sl.dk/storstrom
Tlf. 7248 6500
storstroem@sl.dk
Åbningstid: mandag 12.30-15, tirsdag og onsdag 9-15 (lukket 12-12.30), torsdag 12.30-16, fredag 9-14 (lukket 12-12.30)
Kredsformand: Lisbeth Schou

SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND
www.sl.dk
Tlf. 7248 6000 / sl@sl.dk,
Åbningstid: mandag-onsdag 9-15, torsdag 9-17, fredag 9-13.

Medlemsteam:
Ved spørgsmål om medlemskab, kontingent og efterlønsbidrag.
Tlf. 7248 6030 / medlem@sl.dk

Arbejdsskadeteam:
Er du kommet til skade på jobbet?
www.sl.dk/arbejdsskade
Tlf. 7248 6040 / arbejdsskade@sl.dk

Job- og karriererådgivning
Gratis rådgivning om job og karriere for forbundets medlemmer hver mandag 14-17.
Tlf. 7248 6060.

SOCIALPÆDAGOGERNES A-KASSE
Tlf. 7248 6010 / dagpenge@sl.dk
Åbningstid: mandag-onsdag 9-15, torsdag 9-17, fredag 9-13.

Forretningsudvalget
Forbundsformand
Benny Andersen
Tlf. 4055 0982.

1. forbundsnæstformand
Marie Sonne
Tlf. 2210 1728.

2. forbundsnæstformand
Verne Pedersen
Tlf. 4064 0344

Forbunds-kasserer
Michael Madsen
Tlf. 4093 4833

PRESSEKONTAKT:
Presseansvarlig
Lise Møller Aarup
laa@sl.dk / mobil: 2423 5150

Enhedsleder for Kommunikation
Søren Lauridsen
sln@sl.dk / mobil: 2290 2023

PÆDAGOGSTUDERENDES LANDSSAMMENSLUTNING
www.p-l-s.dk
Tlf. 3546 5880
Åbningstid: mandag, tirsdag og torsdag 10-15.

PENSIONS KASSEN
www.pka.dk
Tlf. 3945 4540 / pka@pka.dk
Åbningstid: mandag-torsdag 8.30-20, fredag 9-15.

MINDEORD



Vi har mistet en engageret kollega og en god ven

Af Hanne Ellegaard, kredsformand i Socialpædagogerne Lillebælt

Natten til fredag i sidste uge sov Poul Erik Pedersen stille ind efter længere tids alvorlig sygdom. Omtrent til det sidste holdt Poul Erik

fast i håbet om at blive rask og vende tilbage til jobbet som faglig sekretær i Socialpædagogerne Lillebælt. Sådan skulle det desværre ikke gå, og det var med stor sorg, vi modtog besked om hans død.

Trods sin sygdom deltog Poul Erik så sent som i juni i et møde i Socialpædagogernes hovedbestyrelse. Det skulle desværre blive hans sidste. Men det vidner om det stærke engagement, som har kendetegnet hans virke i Socialpædagogerne lige siden studietiden i Odense i 80'erne, hvor han var aktiv i de studerendes organisation.

Poul Erik var som ung også aktiv på den politiske venstrefløj, men det var faget og fagforeningen, han for alvor brændte for. På jobbet på børn- og ungeområdet blev han valgt som

arbejdsmiljørepræsentant for sine kolleger. Siden fulgte tillidsposter som suppleant og snart efter medlem af bestyrelsen i den daværende Fynskreds. På generalforsamlingen i den nye Kreds Lillebælt i efteråret 2007 vandt Poul Erik et kampvalg om posten som faglig sekretær i kredsen – et hverv, han med dygtighed har varetaget lige siden.

Poul Erik satte sit præg på såvel opbygningen af og udviklingen af Kreds Lillebælt og som mangeårigt medlem af hovedbestyrelsen også på udviklingen af Socialpædagogerne frem mod den organisation, vi kender i dag – med et stærkt fokus på det, der engagerer og skaber værdi for medlemmerne.

Vi har gennem årene kendt Poul Erik som en loyal medspiller – men

også som en person, der aldrig veg tilbage for at sige sin mening og dermed sætte sit præg på det, han beskæftigede sig med. Blandt andet var Poul Erik en stærk fortæller for – og på både lokalt og centralt plan aktiv i forhold til omlægningen af pædagoguddannelsen i retning af større specialisering. Et andet område, han brændte for, var det internationale arbejde, herunder hjælpeorganisationen International Børnesolidaritet.

Et af Poul Eriks ansvarsområder i kredsen var familieplejerne, hvis vanskelige arbejdsvilkår han brændte for at forbedre, og hvis interesser han varetog med stor entusiasme. Også arbejdsmiljøet var et område, der optog ham.

Poul Erik var en dygtig faglig sekretær med et stort netværk og et ind-

gående kendskab til kredsens faglige strategi og politik. Samtidig var han en god kollega og et åbent og venligt menneske. Eventuelle uenigheder blev aldrig til uvenskab, men blev håndteret med saglige argumenter. Sådan var det i forhold til kolleger, de øvrige medlemmer af kredsbestyrelsen og ikke mindst i forhold til de mange arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og medlemmer, som Poul Erik havde kontakt til og arbejdede sammen med. Det gjorde ham til en vellidt og afholdt person.

Socialpædagogerne Lillebælt vil savne Poul Erik. Æret være hans minde. X

KALENDER

STORKØBENHAVN

Rundvisning på Thorvaldsens Museum for seniorer og efterlønnere
Torsdag 17. oktober kl. 10.30
Vi mødes ved indgangen ved museet ved Christiansborg

Kom på en spændende guidet rundvisning på Thorvaldsens Museum med efterfølgende frokost. Turen er kun for medlemmer. Tilmelding senest 16. oktober. Pris: 190 kr. – man er først tilmeldt, når man har indbetalt på kontonr. 5332 0000244491. Yderligere oplysninger på tlf. 24891061

STORSTRØM

Møde om efterløns
Torsdag 3. oktober kl. 13.00-15.30
Kredskontoret, Kæpgårdsvej 2A, 4840 Nørre Alslev

For medlemmer der er født 1. januar 1956 til 31. december 1958. Kom og hør om dine muligheder og få svar på dine spørgsmål om efterløns. Tilmeld dig senest 25. september på storstroem@sl.dk

Fyraftensarrangement
Mandag 28. oktober kl. 16.00-19.30

Kredskontoret, Kæpgårdsvej 2A, 4840 Nørre Alslev

Seniorektionen afholder fyraftensarrangement for alle medlemmer kredsen. Carsten Egø Nielsen holder foredrag om 'Pigerne på Sprogø'. Vi sørger for forplejning. Tilmelding senest 21. oktober via storstroem.sl.dk

SYDJYLLAND

Netværksmøde for familieplejere i Haderslev, Tønder, Sønderborg og Aabenraa Kommune
Tirsdag 8. oktober kl. 18.30-21.30
HK's lokale, Brunde Øst 16, 6230 Rødekro

Netværksmøde, hvor vi snakker løst og fast om aktuelle emner. Tilmelding senest 4. oktober på sydjylland@sl.dk

Netværksmøde for familieplejere i Varde og Esbjerg Kommune
Onsdag 9. oktober kl. 9.00-12.00
Randersvej 38, 6700 Esbjerg
Netværksmøde, hvor vi snakker løst og fast om aktuelle emner. Tilmelding senest 6. oktober på sydjylland@sl.dk

Netværksmøde for socialpædagoger på demensområdet i kreds Sydjylland og Lillebælt

Mandag 28. oktober kl. 16.15-19.00 UC Syd, Dyrehavevej 116, lokale 13B, 6000 Kolding

Oplæg ved Kjeld Høgsbro Ph.d. i kultursociologi og socialpædagog Britta Seifert fra plejecentret Esehøuset i Esbjerg. Læs mere på sl.dk/sydjylland

ØSTJYLLAND

Temamøde om ældre og demens
Torsdag 26. september kl. 15.30-17.30
Socialpædagogerne Østjylland, Søren Frichs Vej 42 C, 8230 Åbyhøj
Temamøde for medlemmer, der arbejder med ældre borgere og med borgere med demensproblematikker. Tilmelding senest 19. september via oestjylland.sl.dk eller på mail: oestjylland@sl.dk

AMR's rolle ved vold og trusler på arbejdspladsen
Mandag 28. oktober kl. 13.00-16.00
Montra Hotel Sabro Kro, Viborgvej 780, 8471 Sabro

Temamøde med fokus på vold og trusler ud fra arbejdsmiljørepræsentantens vinkel og rolle. Tilmelding senest 14. oktober via oestjylland.sl.dk eller på mail: oestjylland@sl.dk

4c fonden uddeler penge til projekter målrettet børn og unge med særlige behov. Børneforeningen - Mentalhygiejnisk Forening for Børn og Unge er nedlagt og midlerne overført til en ny fond, 4c fonden. Denne fond uddeler midler to gange årligt.

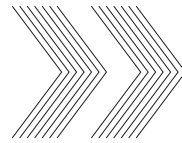
Næste ansøgningsfrist er den 15. oktober 2019 og med uddeling inden årsskiftet.

Fonden ønsker at understøtte nytænkning og medvirke til at fremme initiativer omkring udsatte børn og unge.

Ansøgninger med fokus på nytænkende indsatser overfor børn og unge med særlige behov vil blive prioriteret.

Der anvendes særlige ansøgnings-skemaer, som kan rekvireres pr. mail til bestyrelsesformand Bo Ertmann

4cfonden@mail.dk



Jobsøgningen rykkede, da jeg blev konkret på mine pædagogiske kompetencer

TEKST JAKOB RAVN FJORDBO /// FOTO NILS LUND PEDERSEN



Hvorfor skulle der ske noget nyt i dit arbejdsliv?

Jeg har arbejdet som opsøgende gadeplansmedarbejder i tre år på en arbejdsplads,

jeg var rigtig glad for. I slutningen af 2017 startede en ny leder, som jeg fik en dårlig kemi med. Der opstod en masse mistillid mellem os. Fx blev jeg beskyldt for at lyve, og til sidst begyndte det dårlige arbejdsmiljø at påvirke mig så meget, at jeg fik oplevede opkastninger, svimmelhed og fik svært ved at sove.

Hvornår traf du din beslutning?

Jeg blev indkaldt til en tjenstlig samtale i foråret 2018, hvor jeg og mine kolleger igen blev beskyldt for at lyve om nogle forhold ved vores arbejde. Dér fik jeg nok. Så da en fritstilling kom på tale, sagde jeg ja med det samme. For jeg ville hellere vinke farvel til mit arbejde end at blive syg af det.

Hvordan var det at gå fra beskæftigelse til ledighed?

Det var en lettelse at trække stikket og komme videre. Som TR havde jeg en opsigelsesperiode på ni måneder med løn. Så økonomisk var der ro på. Lidt efter blev jeg far, så jeg følte mig egentlig privilegeret over, at jeg indirekte fik en længere barsel, end mænd normalt har – selvom jeg selvfølgelig skulle være jobsøgende undervejs.

Hvordan gik din jobsøgning?

I starten parkerede jeg tanker om fremtiden i baghovedet. Men da deadline for



Jimmy Tim Nielsen, 46 år

2019

Støttekontaktperson,
Slagelse Familiecenter



2016-2019

Opsøgende gademedarbejder,
Center for Socialt Udsatte,
Næstved



2008-2016

Hjemmevejleder,
Center for Socialt Udsatte,
Næstved



2006-2008

Socialpædagog,
Opholdsstedet 4700, Næstved



2004

Uddannet professionsbachelor
i pædagogik



1996-2005

Pædagogisk medarbejder,
Fritids- og ungdomsklubben
Supernova, Næstved

opsigelsesperioden nærmede sig, begyndte bekymringerne at melde sig, for mine ansøgninger kastede ikke så mange samtaler af sig.

Hvornår begyndte det at vende for dig?

Da jeg tog til et ledighedsmøde i Socialpædagogernes a-kasse. Her fik jeg en CV-guide, der tvang mig til at blive konkret på mine pædagogiske kompetencer. I forbindelse med en tidligere jobsamtale havde jeg taget en personlighedstest, som jeg kunne bruge noget stof fra i mit CV. Fx blev jeg mere konkret på, hvilken type relationsarbejde jeg mestrer. A-kassekonsulenten gav mig også nogle tips til ansøgningen, og derfra gik det stærkt. Jeg søgte fem stillinger og blev indkaldt til fire samtaler. Få timer efter de to første samtaler, der lå samme dag, blev jeg ringet op og blev tilbudt begge stillinger. Jeg sagde ja til den første som støttekontaktperson i Slagelse Familiecenter, hvor jeg startede i april.

Hvad har været det bedste ved dit spring til et nyt arbejdsområde?

Jeg kan se en helt tydelig faglig sammenhæng i mit arbejdsliv, selvom jeg har skiftet arbejdsområde fra det understøttende til det forebyggende felt. Med min baggrund i arbejdet med hjemløse, stofbrugere og psykisk syge ved jeg, hvor galt det kan gå, hvis ikke der er en god forebyggende indsats. Og det giver god mening at tage fat i de unge, før de ender som min tidligere målgruppe. Men det er også udfordrende at være ny på en arbejdsplads, hvor ingen kender mine evner. Så dem skal jeg sætte i spil – hver dag. ✕

Ledig

Støttekontaktperson

Jimmy Tim Nielsen fik som ledig hjælp fra Socialpædagogernes a-kasse til at skrive den ansøgning, der skaffede ham nyt job.



Har du brug for rådgivning i forbindelse med din jobsøgning, kan du tage kontakt til en jobkonsulent i Socialpædagogernes a-kasse.

Find din lokale jobkonsulent her:
sl.dk/jobkonsulent



FOTO: PRIVAT

Kitt Sommer Kjær om Pernille Macholm Lassen

Det jeg ser

Kitt Sommer Kjær og Pernille Macholm Lassen er hhv. lærer og socialpædagogisk medhjælper på **Undløse Skole- og Behandlingshjem i Tølløse på Sjælland.**

PERNILLE ER ET NATURTALENT

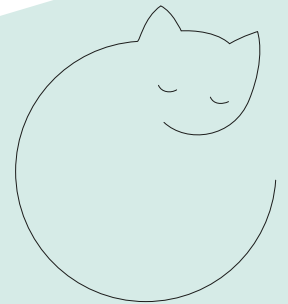
Pernille startede i virksomhedspraktik hos os efter en sygdomsperiode som social- og sundhedshjælper – og det viste sig, at hun er fantastisk god til vores børn, der har mange forskellige diagnoser og ofte har været udsat for massivt omsorgssvigt. Vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang, og den praktiserer Pernille helt naturligt uden at kende noget til teorierne. Fx når hun om eftermiddagen leder børnemøderne, hvor børnene selv skal komme med forslag til, hvad de vil lave i fritiden. Hvis de kommer med et helt gækket forslag, er hun god til at sige: 'Tænk du selv, at det kan lade sig gøre?' Hvad kunne lade sig gøre i stedet? Hun presser ikke bare sine egne ideer igennem. Pernille er ansat som socialpædagogisk medhjælper, og ledelsen har talt med hende om, at hun kan tage merituddannelsen til pædagog. Det håber jeg. For når hun kan være så dygtig uden uddannelsen, kan hun kun blive endnu bedre med.

Ser du noget særligt hos en kollega? Send en mail til: nyhedsrum@sl.dk

Hørt!

Det kommer til at være noget lørt, og det er der en helt speciel grund til. For jeg ikke vil være derude. Jeg kender dem da ikke engang!

— **10-årige Josefine** om udsigten til at skulle flytte i plejefamilie – fra DR-dokumentaren 'Barndom på Bistand'.



Øjeblikket



Vi skulle have et nyt plejebarn: En pige, der virkede meget utryk. Hun så os ikke ind i øjnene, men kiggede til siden. Heldigvis havde vi lige besluttet at tage en vildkat til os. Den så elendig ud:

Lille og frygtelig tynd – og med nogle underlige tænder, der var helt skæve efter et trafikuheld. Sammen med pigen forsøgte jeg at gøre katten tam. Vi prøvede forsigtigt at give den mad og få den til at ville kæles af os – og ved at tale om katten, kunne vi i virkeligheden tale om pigen. Jeg sagde fx: 'Åh, lille kat. Jeg håber virkelig, du får det godt. Jeg håber, du bliver glad for at være hos os'. Pigen kunne bruge timevis på at prøve at lokke katten til sig – først sammen med mig og siden alene. Og en dag sad vi sammen og kælede med katten, da hun pludselig så mig lige ind i øjnene. Da blev jeg glad og følte, at her var det godt at være sammen. For os alle tre.

— **Rie Møbjerg**, familieplejer og socialpædagog